



## Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - 2009

**AL - PREFEITURA MUNICIPAL DE VIÇOSA**

CNPJ : **12333746000104**

SIAFI : **982887**

Cadastro de

Nome do Plano : **Plano Previdenciário**

### QUADRO 1 - Dados do Regime Próprio de Previdência - RPP

#### 1.1 Avaliação Atuarial

<p>Data da Avaliação: <b>23/4/2009</b>          Data-Base: <b>31/12/2008</b></p> <p>Descrição da População <b>Servidores ativos efetivos, servidores inativos e</b>          Coberta: <b>pensionistas.</b></p>
--

Obs: Data da Avaliação deve ser maior que a Data-Base  
 Data-Base: data de extração das informações cadastrais

#### 1.2 Plano de Benefícios, Regime Financeiro e Método de Financiamento

Benefícios do Plano		Regime Financeiro *	Método **
<b>Sim</b>	Aposentadorias por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	<b>CAP</b>	<b>PUC</b>
<b>Sim</b>	Aposentadoria por Invalidez	<b>CAP</b>	<b>PUC</b>
<b>Sim</b>	Pensão por Morte de segurado Ativo	<b>CAP</b>	<b>PUC</b>
<b>Sim</b>	Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	<b>CAP</b>	<b>PUC</b>
<b>Sim</b>	Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	<b>CAP</b>	<b>PUC</b>
<b>Sim</b>	Auxílio-doença	<b>RS</b>	
<b>Sim</b>	Salário-maternidade	<b>RS</b>	
<b>Sim</b>	Auxílio-reclusão	<b>RS</b>	
<b>Sim</b>	Salário-família	<b>RS</b>	

\* Regime Financeiro  
 RCC = Repartição de Capitais de Cobertura  
 RS = Repartição Simples  
 CAP = Capitalização

\*\* Método de Financiamento  
 UC = Crédito Unitário  
 PUC = Crédito Unitário Projetado  
 PNI = Prêmio Nivelado Individual  
 IEN = Idade de Entrada Normal

### QUADRO 2 - Hipóteses

#### 2.1 Hipóteses Financeiras

Hipóteses	Valores
Taxa de Juros Real	<b>6,00</b>
Taxa Real de Crescimento do Salário por Mérito	<b>1,00</b>
Projeção de Crescimento Real do Salário por Produtividade	<b>1,00</b>
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	<b>1,00</b>
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Salários	<b>100,00</b>
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Benefícios	<b>100,00</b>

#### 2.2 Hipóteses Biométricas

Hipóteses	Valores
Novos Entrados *	<b>Massa madura</b>
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte)	<b>Outros</b>
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência)	<b>Outros</b>

Tábua de Mortalidade de Inválido **	<b>Outros</b>
Tábua de Entrada em Invalidez ***	<b>alvaro</b>
Tábua de Morbidez	<b>morbidez kinkelin</b>
Outras Tábuas utilizadas	
Composição Familiar	<b>Foi considerada a família VIÇOSA - AL definida pelo IBGE (instituto Brasileiro de Geografia e Estatística) sendo que a proporção de dependentes será em função da idade do servidor</b>

\* Descrever a hipótese de comportamento da contratação de novos servidores.

\*\* Tábua de Mortalidade de Inválido EIAPC = Experiência IAPC

\*\*\* Tábua de Entrada em Invalidez AV = Álvaro Vindas

### QUADRO 3 - Resultados

#### 3.1 Valores

Campos	Valores da avaliação atuarial em R\$ *	
	Benefícios - Regime de Capitalização	Benefícios - Regime de Repartição
Ativo do Plano	<b>1.366.995,99</b>	
Valor Atual dos Salários Futuros	<b>85.820.861,55</b>	
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder)	<b>27.301.482,91</b>	<b>0,00</b>
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos)	<b>17.428.787,75</b>	<b>0,00</b>
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios Concedidos)	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios Concedidos)	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder)	<b>4.870.390,88</b>	<b>0,00</b>
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder)	<b>9.440.294,77</b>	<b>0,00</b>
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	<b>3.708.968,58</b>	<b>0,00</b>
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Resultado Atuarial: (+) Superávit / (-) Déficit	<b>- 25.343.620,44</b>	

\* Preencha os valores com centavos sem vírgulas. Por exemplo: Para 1.593,75 deve ser informado 159375

#### Observações

500 Qtd. de caracteres

#### 3.2 Plano de Custeio - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Contribuinte	Custo Normal *	Custo Suplementar *
Ente Público	<b>5,68</b>	<b>11,97</b>
Servidor Ativo	<b>11,00</b>	<b>0,00</b>
Servidor Aposentado	<b>11,00</b>	<b>0,00</b>
Pensionista	<b>11,00</b>	<b>0,00</b>
Base de Incidência das Contribuições do Ente Público **	<b>FRA</b>	<b>FRA</b>

#### Observações

500 Qtd. de caracteres

\* Caso haja segregação das alíquotas de contribuição por faixa salarial, idade ou outros critérios, tal divisão deverá ser detalhada no parâcer atuarial.

\*\* Base de Incidência

FRA = Folha de remuneração dos ativos

FRA - PA = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados

FRA - PAP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados e pensionistas

FRA - PP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos pensionistas

FPA = Folha de Proventos dos aposentados

FPP = Folha de proventos dos pensionistas

FPAP = Folha de proventos dos aposentados e dos pensionistas

## 3.3 Plano de Custeio por Benefício - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Benefício	Custo Normal *	Custo Suplementar *
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	<b>11,61</b>	<b>8,59</b>
Aposentadoria por Invalidez	<b>0,58</b>	<b>0,43</b>
Pensão por Morte de Segurado Ativo	<b>1,86</b>	<b>1,38</b>
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	<b>1,77</b>	<b>1,31</b>
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	<b>0,35</b>	<b>0,26</b>
Auxílio Doença	<b>0,40</b>	<b>0,00</b>
Salário Maternidade	<b>0,04</b>	<b>0,00</b>
Auxílio Reclusão	<b>0,01</b>	<b>0,00</b>
Salário Família	<b>0,05</b>	<b>0,00</b>
Base de Incidência das Contribuições **	<b>FRA</b>	<b>FRA</b>

\* Caso haja segregação das alíquotas de contribuição por faixa salarial, idade ou outros critérios, tal divisão deverá ser detalhada no parâcer atuarial.

\*\* Base de Incidência

FRA = Folha de remuneração dos ativos

FRA - PA = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados

FRA - PAP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados e pensionistas

FRA - PP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos pensionistas

FPA = Folha de Proventos dos aposentados

FPP = Folha de proventos dos pensionistas

FPAP = Folha de proventos dos aposentados e dos pensionistas

## QUADRO 4 - Estatísticas

Situação da População Coberta	Quantidade		Remuneração Média (R\$) *		Idade Média	
	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino
Ativos	<b>495</b>	<b>319</b>	<b>601,83</b>	<b>524,91</b>	<b>91</b>	<b>40</b>
Aposentados por Tempo de Contribuição	<b>91</b>	<b>34</b>	<b>545,00</b>	<b>530,00</b>	<b>71</b>	<b>72</b>
Aposentados por Idade	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Aposentados Compulsória	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Aposentados por Invalidez	<b>21</b>	<b>16</b>	<b>533,90</b>	<b>474,29</b>	<b>56</b>	<b>51</b>
Pensionistas	<b>41</b>	<b>9</b>	<b>471,89</b>	<b>543,39</b>	<b>57</b>	<b>60</b>

\* Preencha os valores com centavos sem vírgulas. Por exemplo: Para 1.593,75 deve ser informado 159375

## QUADRO 5 - Projeção Atuarial

Ano	Receita	Despesas	Saldo
2009	<b>2.181.766,65</b>	<b>1.377.304,21</b>	<b>2.171.458,43</b>
2010	<b>2.208.587,63</b>	<b>1.707.918,91</b>	<b>2.802.414,65</b>
2011	<b>2.208.092,10</b>	<b>1.864.462,48</b>	<b>3.314.189,16</b>
2012	<b>2.213.703,55</b>	<b>1.996.700,95</b>	<b>3.730.043,10</b>
2013	<b>2.218.640,67</b>	<b>2.144.255,06</b>	<b>4.028.231,30</b>
2014	<b>2.214.504,23</b>	<b>2.299.328,10</b>	<b>4.185.101,31</b>
2015	<b>2.217.875,23</b>	<b>2.454.767,40</b>	<b>4.199.315,22</b>
2016	<b>2.209.382,82</b>	<b>2.605.182,59</b>	<b>4.055.474,36</b>
2017	<b>2.204.889,72</b>	<b>2.753.635,72</b>	<b>3.750.056,82</b>
2018	<b>2.200.859,21</b>	<b>2.913.445,62</b>	<b>3.262.473,83</b>
2019	<b>2.194.978,35</b>	<b>3.085.963,70</b>	<b>2.567.236,91</b>
2020	<b>2.189.445,91</b>	<b>3.261.817,34</b>	<b>1.648.899,70</b>
2021	<b>2.178.326,61</b>	<b>3.452.491,12</b>	<b>473.669,16</b>
2022	<b>2.176.781,19</b>	<b>3.645.577,14</b>	<b>-966.706,64</b>
2023	<b>2.160.871,31</b>	<b>3.840.437,63</b>	<b>-2.646.272,96</b>
2024	<b>2.148.931,48</b>	<b>4.042.417,86</b>	<b>-4.539.759,34</b>
2025	<b>2.144.636,87</b>	<b>4.224.557,26</b>	<b>-6.619.679,73</b>
2026	<b>2.132.087,31</b>	<b>4.400.459,58</b>	<b>-8.888.052,00</b>
2027	<b>2.117.637,50</b>	<b>4.557.764,16</b>	<b>-11.328.178,65</b>
2028	<b>2.105.135,38</b>	<b>4.692.000,53</b>	<b>-13.915.043,80</b>
2029	<b>2.084.795,29</b>	<b>4.806.988,34</b>	<b>-16.637.236,85</b>
2030	<b>2.062.892,15</b>	<b>4.915.346,65</b>	<b>-19.489.691,35</b>
2031	<b>2.036.113,17</b>	<b>5.023.351,14</b>	<b>-22.476.929,32</b>
2032	<b>2.012.937,89</b>	<b>5.133.902,97</b>	<b>-25.597.894,40</b>
2033	<b>1.990.965,16</b>	<b>5.242.917,58</b>	<b>-28.849.846,82</b>

2034	1.971.195,04	5.343.741,63	-32.222.393,41
2035	1.945.270,29	5.438.227,85	-35.715.350,97
2036	1.925.237,74	5.540.135,98	-39.330.249,21
2037	1.901.389,04	5.618.688,64	-43.047.548,80
2038	1.878.251,15	5.697.900,79	-46.867.198,44
2039	1.851.162,87	5.752.098,80	-50.768.134,38
2040	1.825.068,38	5.769.549,09	-54.712.615,08
2041	1.797.558,66	5.755.377,84	-58.670.434,26
2042	1.767.652,13	5.720.173,89	-62.622.956,03
2043	1.736.300,52	5.669.624,93	-66.556.280,44
2044	1.649.352,38	5.606.851,93	-70.513.779,99
2045	1.616.629,01	5.535.308,90	-74.432.459,89
2046	1.582.979,50	5.459.397,38	-78.308.877,76
2047	1.548.162,13	5.370.831,67	-82.131.547,30
2048	1.512.270,99	5.264.881,39	-85.884.157,71
2049	1.474.633,87	5.142.753,82	-89.552.277,66
2050	1.435.328,34	5.008.978,13	-93.125.927,45
2051	1.394.865,42	4.868.532,15	-96.599.594,19
2052	1.353.451,32	4.724.081,29	-99.970.224,16
2053	1.311.078,95	4.576.191,76	-103.235.336,97
2054	1.267.859,66	4.425.339,12	-106.392.816,43
2055	1.223.785,67	4.271.503,20	-109.440.533,96
2056	1.179.077,88	4.115.455,09	-112.376.911,17
2057	1.133.888,48	3.957.725,95	-115.200.748,64
2058	1.088.345,17	3.798.761,50	-117.911.164,96
2059	1.035.691,18	3.614.977,93	-120.490.451,71
2060	990.749,82	3.458.114,57	-122.957.816,46
2061	945.930,38	3.301.676,71	-125.313.562,79
2062	901.376,98	3.146.167,46	-127.558.353,27
2063	857.220,12	2.992.042,30	-129.693.175,45
2064	813.523,88	2.839.524,88	-131.719.176,46
2065	770.473,51	2.689.261,83	-133.637.964,77
2066	728.245,52	2.541.869,16	-135.451.588,42
2067	686.842,66	2.397.356,59	-137.162.102,35
2068	646.485,05	2.256.492,31	-138.772.109,61
2069	607.309,90	2.119.755,33	-140.284.555,04
2070	569.347,13	1.987.250,00	-141.702.457,92
2071	532.890,47	1.860.001,65	-143.029.569,10
2072	497.891,42	1.737.840,92	-144.269.518,59
2073	464.468,87	1.621.182,80	-145.426.232,52
2074	432.712,86	1.510.341,56	-146.503.861,22
2075	402.617,39	1.405.296,29	-147.506.540,12
2076	374.175,09	1.306.021,27	-148.438.386,30
2077	347.452,33	1.212.748,11	-149.303.682,07
2078	322.512,71	1.125.698,83	-150.106.868,19
2079	299.407,19	1.045.051,28	-150.852.512,28
2080	278.165,07	970.907,74	-151.545.254,95
2081	258.733,00	903.082,03	-152.189.603,98
2082	240.983,40	841.128,81	-152.789.749,39
2083	225.050,85	785.517,81	-153.350.216,35

#### QUADRO 6 - Parecer Atuarial

**CADASTRO UTILIZADO** Após a análise dos dados cadastrais enviados pelo município de VIÇOSA - AL estes foram considerados de boas qualidades para a execução do trabalho. No entanto, a veracidade pelas informações apresentadas é de responsabilidade do município. O cadastro utilizado na avaliação atuarial 2009 considerou 814 servidores ativos, sendo 495 do sexo feminino e 319 do sexo masculino. Deste total 159 são professores. Quanto à população inativa, são 115 aposentados por tempo de contribuição/ idade, 37 aposentados por invalidez e 50 pensão por morte. Não foram considerados os servidores ativos com idade igual ou superior a 70 anos. **CONCLUSÃO** Após a análise dos resultados da Avaliação Atuarial feita no Plano de Benefício Previdenciário do Município de VIÇOSA - AL, de acordo com as informações cadastrais apresentadas pelo Município, na data base de 31 de dezembro de 2008 e saldo financeiro no valor de R\$1.366.995,99 (hum milhão, trezentos e sessenta e seis mil, novecentos e noventa e cinco reais e noventa e nove centavos)

emitiremos os seguintes comentários a seguir: O Plano estará equilibrado financeiramente e atuarialmente após a integralização da insuficiência de cobertura ou o financiamento desta insuficiência pelo ente estatal e a cobrança de contribuições, apresentadas neste relatório; Salientamos que o Plano foi avaliado, atuarialmente, utilizando-se metodologia, hipóteses financeiras e biométricas internacionalmente aceitas, dentro da boa técnica atuarial e dentro da legislação vigente; O Plano Previdenciário vinculado ao Município de VIÇOSA - AL, administrado pelo Instituto de Aposentadoria e Pensão, referente ao tempo de serviço passado, no valor de R\$25.343.620,44 vinte e cinco milhões, trezentos e quarenta e três mil, seiscentos e vinte reais e quarenta e quatro centavos), que deverá ser amortizado pelo prazo remanescente, a uma taxa suplementar de 11,97%, conforme definida no plano de custeio e, revista anualmente. Contudo, como se trata de uma Avaliação Atuarial Anual e com mudança de critérios de financiamento, é normal a insuficiência de cobertura em um determinado instante, sendo que após a aplicação das alíquotas de contribuição determinada pela avaliação atuarial a insuficiência não representa falta de cobertura para os compromissos, mas tão somente dimensiona o valor atual com os compromissos futuros dos servidores municipais. Esta avaliação atuarial 2009 foi realizada considerando todos os critérios estabelecidos e aprovados pela Reforma da Previdência. É prudente informar que, por força da alteração da tábua biométrica mínima de mortalidade geral IBGE 2007 exigida pela Legislação Previdenciária que rege a operacionalização dos regimes próprios de previdência social, mediante as Portarias MPS nºs 402 de 10/12/2008 "que disciplina os parâmetros e as diretrizes gerais para organização e funcionamento dos regimes próprios de previdência social dos servidores públicos ocupantes de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios", fomos obrigados a alterar nossa tábua biométrica de mortalidade geral utilizada na reavaliação atuarial gerando com isso um custo maior para manutenção do regime próprio. A Portaria MPS 403 de 10 de dezembro de 2008, que "dispõe sobre as normas aplicáveis às avaliações e reavaliações atuariais dos Regimes Próprios de Previdência Social - RPPS da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, define parâmetros para a segregação da massa e dá outras providências", desta forma o plano de custeio reavaliado atuarialmente para o exercício de 2009, dependendo da massa de servidores, poderá sofrer uma alteração no custeio vigente positivamente.

#### QUADRO 7 - Certificado

**Certifico** para os devidos fins, que este Demonstrativo representa o Resumo do Cálculo Atuarial por mim realizado, sendo os resultados de minha inteira responsabilidade para quaisquer aspectos legais.

##### 7.1 Atuário Responsável pela Avaliação

Nome: **Sérgio Aureliano Machado da Silva**

MIBA: **547**

CPF: **28913957787**

Correio eletrônico: **aureliano@cnm.org.br**

Telefone: **(061) 21016074**

Data: **10/7/2009**

Assinatura: \_\_\_\_\_

**Certifico** para os devidos fins, que este é o Demonstrativo Oficial, referente ao exercício em questão, estando ciente das informações repassadas pelo atuário responsável técnico.

##### 7.2 Representante Legal do RPPS

Nome: **Maria Delma C. Passos**

Cargo: **Presidente**

CPF: **08771669434**

Correio eletrônico: **previdenciavicosaal@ig.com.br**

Telefone: **(082) 32831375**

Data: **10/7/2009**

Assinatura: \_\_\_\_\_

**Avisos:**

O preenchimento do campo "Descrição da População Coberta" é obrigatório  
O preenchimento do campo "Valor Atual do Resultado Atuarial - Capitalização" é obrigatório

Bsb, 10 de Julho de 2009

PREV/Foo: 0200 78 0181 - Esplanada dos Ministérios - Bloco F - Brasília-DF - CEP 70055-900 - Copyright © 2006 - SPS